

16 ноября 2012

Управление персоналом по-итальянски и немецкий подход к инновациям и образованию

В ИнФО читают лекции высококвалифицированные специалисты из разных стран



Профессор Эдуард Патрик читает лекцию. Фото: INTAMT e.v.

В связи с тем, что в Уральском федеральном университете проходит программа «Поддержка академической мобильности и профессионального роста сотрудников ИнФО» ноябрь и декабрь — самые «жаркие» месяцы для [Института фундаментального образования](#). Ведь каждую неделю в ИнФО приезжают высококвалифицированные специалисты из разных стран.

Так, 13 ноября по приглашению кафедры управления персоналом и психологии институт посетил профессор университета Ла Сапиенца (Рим), координатор учебных программы PhD в сфере менеджмента, банковских услуг и товароведения Мауро Гатти.

Научные интересы профессора простираются в такие области, как управление знаниями, организационные модели, корпоративная социальная ответственность, деловая этика, устойчивое развитие. Однако студентам, магистрантам, аспирантам и преподавателям ИнФО профессор поведал об итальянском подходе к современным технологиям HR-менеджмента и о своем опыте в этой сфере.

Мауро Гатти рассматривает организацию как живую систему, в которой важную роль играют изменения, предполагающие обучение, адаптацию, повышение эффективности фирмы. Управление человеческими ресурсами в этом контексте имеет решающее значение для поддержания жизнеспособности компании. Профессор представил зарубежные подходы к управлению персоналом, его подбору и подготовке, способам вознаграждения, оценки и повышения ценности.

Теоретический материал лектор часто подтверждал примерами из бизнес-практики Италии и собственной практики: Мауро Гатти не только крупный ученый, но и известный консультант в сфере HR-менеджмента крупных римских энергетических и фармацевтических компаний. Опыт итальянского специалиста вызвал живой интерес представителей ИнФО, посетивших лекцию.

Особый интерес в университете вызывает Европейский опыт разработки и внедрения инноваций и современных образовательных технологий, поэтому помимо «живых» выступлений в рамках программы поддержки академической мобильности ИнФО организовал две онлайн-лекции, которые провел Эдуард Патрик — председатель правления Международной академии управления и технологий INTAMT e.v. (Германия).

Последние восемь лет Эдуард Исаакович живет и работает в Германии, однако как профессионал он сложился в нашей стране: именно в России он стал доктором технических наук, профессором и даже лауреатом Государственной премии СССР. Патрик возглавляет INTAMT — академию, которая является официальным партнером проекта Research

Одна из основных причин внедрения инноваций в Германии, по словам Эдуарда Патрика, — высокая стоимость рабочей силы: минимальный уровень оплаты труда в стране — 9 евро в час. В результате этого конкурентоспособность немецкой экономики падает, и многие компании переносят производство в страны с более дешевой рабочей силой. Президент Немецкого общества Фраунгофера по содействию прикладным исследованиям (Fraunhofer-Gesellschaft) Ханс-Джерг Баллинджер сформулировал концептуальную стратегию, которая помогает экономике Германии «оставаться на плаву»: «Немецкие компании смогут противостоять конкуренции иностранных фирм, проводящих «политику низких цен», только в том случае, если предложат потребителю действительно инновационные товары и услуги...»

В Германии создана мощная инновационная инфраструктура, включающая технопарки, центры развития и внедрения инновационных технологий, торгово-промышленные палаты и т. д. В современных отраслях экономики занято феноменальное количество работающего населения — 27,7 % (для примера: в Японии — 23,5 %, Италии — 20,4 %, США — 15,5 %). В России же, по мнению Эдуарда Патрика, потребность в инновациях значительно ниже из-за низкой зарплаты. В качестве доказательства он привел следующий пример. Во всем мире у младшего медицинского персонала много времени отнимает раскладка лекарств для больных. В Германии для этих целей начали использовать специальный аппарат, который самостоятельно раскладывает лекарства, экономя силы и время сотрудников. В нашей стране аппарат не востребован: ручной труд медперсонала настолько дешев, что окупить «чудо техники» практически невозможно.

С точки зрения финансирования инновационная экономика Германии значительно отличается от нашей: если в России львиную долю средств на исследования и инновации выделяет государство, то у немцев — предпринимательский сектор (70 %). Государство же предоставляет всего 13,9 % от общего объема средств. Также инновационную деятельность финансируют университеты и исследовательские институты (16,9 %).

Фундамент инновационной экономики — образование. Инновационный потенциал Германии сосредоточен в университетах: именно там получают две трети всех научных результатов. Стандартная загрузка профессоров в точности соответствует принципу Парето: 80 % времени они тратят на научную и инновационную деятельность, а 20 % — на преподавание. Основным принципом обучения студентов и докторантов — совмещение учебного процесса с научными исследованиями и инновационными разработками.

Также как российские вузы, немецкие университеты перешли на Болонскую систему. Нужно отметить, что высшие учебные заведения России и Германии столкнулись со сходными трудностями: переход от «академической свободы» к жестким рамкам бакалаврских и магистерских программ потребовал пересмотра многих подходов к обучению. Впрочем, «жесткость» образовательного процесса немецкие вузы стараются компенсировать смягчением ограничительных норм, снижением количества экзаменов и предоставлением студентам права самим определять скорость обучения.

[вернуться на страницу : Пресс-центр](#)



© ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

[Медиацентр](#): (343) 350-74-64, 374-40-93. [Пресс-служба](#): (343) 375-97-33, info@urfu.ru

Техподдержка портала: (343) 374-07-42, it.urfu.ru. Редакция портала: (343) 375-93-54, site@urfu.ru

Управление по делопроизводству и общим вопросам: (343) 375-45-07, 375-97-78, kanc@urfu.ru

