

Новости палаты

Инвалид не «нагрузка», а ценный работник



23 апреля в Московской ТПП прошёл российско-германский круглый стол «Трудоустройство инвалидов: проблемы, решения, перспективы». Его организатором выступила Международная Школа Бизнеса МТПП при участии Международной академии менеджмента и технологий INTAMT и Межрегиональной общественной организации инвалидов «Пилигрим».

Модератор мероприятия, вице-президент Московской ТПП Антонина Ватолкина в приветственном слове отметила, что в сфере внимания Палаты находится широкий круг социальных вопросов. Не является исключением и проблема трудоустройства инвалидов. В частности, по просьбе

Департамента труда и занятости населения города Москвы Комитет межсекторного взаимодействия и социальной политики МТПП провёл общественную экспертизу изменений в Закон города Москвы «О квотировании рабочих мест».

По словам члена Совета по делам инвалидов при Президенте Российской Федерации Надежды Бельковой, сейчас изменился вектор государственной политики по поддержке инвалидов, желающих работать.

«Раньше мы говорили исключительно о создании рабочих мест для инвалидов, то теперь – об их трудоустройстве и адаптации к условиям труда. Это очень важная перемена. Ведь недостаточно просто создать рабочее место, нужно чтобы оно было занято».

Председатель Правления Международной академии менеджмента и технологий INTAMT (Дюссельдорф) Эдуард Патрик рассказал о ситуации в Германии.

«В вопросах трудоустройства и профессиональной интеграции инвалидов в Германии отчётливо проявляется государственно-частное партнёрство. Да, не все вопросы решены и в Германии, но немецкий опыт по созданию доступной среды, позволяющей инвалидам интегрироваться в образовательный процесс, добиваться результатов в профессиональной деятельности, участвовать в общественной жизни, безусловно, будет полезен российским коллегам. В Германии много инвалидов трудится в органах власти. Это политика! Она направлена на демонстрацию профессиональной пригодности инвалидов и служит серьёзным стимулом для работодателей. И уже от них порой приходится слышать, что некоторые профессиональные качества у инвалидов развиты лучше, чем у обычных людей».

Начальник Управления содействия созданию рабочих мест Департамента труда и занятости населения города Москвы Марина Фурсова согласилась с Эдуардом Патриком.

«В разных странах мы думаем над одной и той же проблемой. С 2011 года мы проводим акцию, цель которой показать работодателям, что инвалид не «нагрузка», а ценный работник. На эту тему в городе прошло много мероприятий. В итоге мнение работодателей стало меняться. Если раньше инвалидам предлагались лишь низкоквалифицированные рабочие профессии, то теперь их уже готовы видеть среди инженерно-технических работников. Изменилось мнение и людей, имеющих проблемы со здоровьем. Если раньше в Службу занятости обращались исключительно люди, имеющие III группу инвалидности, то теперь активно ищут работу и способные к труду москвичи, имеющие I и II группы инвалидности. Ситуация меняется. И мэр Москвы Сергей Собянин поставил задачу, чтобы к 2016 году все инвалиды, желающие работать, имели такую возможность».

Заместитель начальника отдела Управления по социальной интеграции Департамента социальной защиты населения города Москвы Александр Кормилец привёл результаты опросов, проведенных Департаментом.

97 % молодых инвалидов имеют образование. 47 % - не работают. Из работающих 20% нашли работу в течение последнего года. Интересно и отношение к инвалидам на московских предприятиях. Только 4% коллектив принял настороженно, 1,6% - негативно, а 1% приходится скрывать свою инвалидность. В остальных случаях трудовая адаптация происходит в нормальном режиме.

Руководитель Комиссии по делам предпринимателей-инвалидов московского отделения ОПОРЫ РОССИИ Игорь Федотов напомнил участникам круглого стола, что нельзя забывать и про самозанятость инвалидов. Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы предоставляет субсидии предпринимателям-инвалидам на старт-ап до 500 тысяч рублей на 2 года. Есть льготы по лизингу, кредитам, участиям в конкурсных процедурах. Разрабатывается система франшизы, когда инвалидам, желающим работать, будет предоставляться готовый бизнес.

Заведующая сектором учебно-методического центра по профессиональному образованию Департамента образования города Москвы Евгения Швец рассказала, что в 85 учреждениях среднего профессионального образования Москвы более 3200 молодых людей, имеющих ограничения по здоровью, включая 1800, имеющих инвалидность, постигают азы 56 профессий. Существуют различные методики обучения: инклюзивная, коррекционно-реабилитационная, дистанционная. С первого года обучения студенты-инвалиды, наравне со своими ровесниками прикрепляются к конкретному предприятию, где регулярно проходят практику, и большинство из них по окончании обучения остаются работать на данных предприятиях.

Евгения Швец привела интересную статистику: в системе образования города Москвы работают более 200 инвалидов, из которых 30 приняты на работу в текущем году.

В дальнейшем участники круглого стола, как с российской, так и с германской стороны рассказали о

конкретных примерах трудоустройства инвалидов.

В частности, уполномоченный по делам инвалидов немецкого концерна «Daimler AG» Йозеф-Франц Креттек рассказал, что из 6700 работников концерна 548 являются инвалидами. Регулярно предприятие набирает стажёров из числа трудоспособных инвалидов.

По словам Йозефа-Франца Креттека, конечный продукт, произведённый работниками-инвалидами, ничем не отличается от того, над которым работал обычный здоровый человек. Поэтому некоторые работодатели абсолютно необоснованно боятся принимать на работу инвалидов. Так происходит в Германии, так происходит и в России.

В завершение Председатель Правления Международной академии менеджмента и технологий INTAMT Эдуард Патрик пригласил российских коллег принять участие в недельном семинаре по проблемам трудоустройства инвалидов 23-29 сентября в г. Дюссельдорфе.

23-04-2013 - [Департамент по информационной политике и связям с общественностью](#)

[Вернуться к общему списку сообщений](#)

